

**Postadres**

UWV AJD, Postbus 310, 3000 AH ROTTERDAM

VERTROUWELIJK**Aan**

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Ons kenmerk

O-16143221-0020 MKL055

Datum

22 april 2016

Onderwerp

Beslissing op ontslagaanvraag

Behandeld door

Mw. M.C. Kloet

T 06-46845521

F 010-7009828

Kopie aan

mevrouw RT de Jong
Gemachtigde werkgever,

Uw kenmerk**Blad**

1 van 3

BESLISSING OP ONTSLAGAAINVRAAG

Geachte mevrouw [Redacted],

U heeft een ontslagvergunning (toestemming om de arbeidsverhouding op te zeggen) gevraagd voor:

[Redacted] (hierna te noemen werknemer)

[Redacted]

[Redacted]

Burgerservicenummer: [Redacted]

Geboortedatum: [Redacted]

Op grond van artikel 7:669 en 7:671a van het Burgerlijk Wetboek verlenen wij u de gevraagde toestemming.

Uw aanvraag

Wij hebben uw volledige ontslagaanvraag ontvangen op 29 maart 2016.

U geeft aan genoodzaakt te zijn het dienstverband met werknemer te beëindigen in verband met bedrijfseconomische reden.

Als gevolg van het faillissement van [Redacted], dient u de exploitatie van de corners die u in deze winkel exploiteerde, te staken.

Werknemer was werkzaam in de corner van [Redacted] in [Redacted] te [Redacted].

Werknemer oefende de functie van corner manager uit. Deze functie is, zo geeft u aan, niet onderling uitwisselbaar met andere functies binnen de onderneming. U overlegt functieomschrijvingen van de verschillende binnen de onderneming voorkomende functies.

Omdat de functie van corner manager geheel wordt opgeheven met het opheffen van de exploitatie van de corners in verschillende [REDACTED] vestigingen, is het afspiegelingsbeginsel niet aan de orde.

U heeft aan werknemer een aanbod gedaan om in een andere vestiging de functie van verkoper uit te oefenen. Werknemer heeft aangegeven niet op dit aanbod in te gaan.

Verweer van werknemer

In haar reactie op uw verzoek heeft werknemer aangegeven dat zij momenteel bevallingsverlof geniet.

Voorts geeft zij aan waarom zij niet op uw aanbod is ingegaan.

Het toetsingskader

Bij een ontslaanvraag op grond van bedrijfseconomische redenen moet u aannemelijk maken dat:

1. Er structureel arbeidsplaatsen vervallen door bedrijfsbeëindiging of door maatregelen die om bedrijfseconomische redenen nodig zijn voor een doelmatige bedrijfsvoering;
2. De juiste volgorde voor ontslag is vastgesteld (afspiegelingsbeginsel);
3. Er geen mogelijkheden zijn om de werknemer(s) binnen een redelijke termijn (al dan niet met scholing) te herplaatsen in een andere passende functie binnen de onderneming of groep.

Wij hebben kennis genomen van alle informatie en alle argumenten die u en werknemer hebben ingebracht. De besluitvorming is gebaseerd op de informatie en argumenten die van belang zijn voor het toetsingskader.

Beoordeling

Werknemer geniet momenteel bevallingsverlof. Dit verlof duurt tot 6 mei 2016. Dit houdt in dat na deze datum het opzegverbod in verband met bevallingsverlof niet langer van toepassing is. Er is namelijk sprake van een gedeeltelijke bedrijfsbeëindiging. Werknemer was werkzaam bij een corner van [REDACTED] in [REDACTED]. Deze activiteit is gestaakt. Onder deze omstandigheden geldt het opzegverbod dat normaliter na afloop van het bevallingsverlof nog 6 weken van toepassing is (artikel 7:670a, lid 3 sub a BW) niet.

Bekend is dat [REDACTED] failliet is en deze onderneming de activiteiten heeft gestaakt. Dat u – als gevolg van het staken van de activiteiten van [REDACTED] – de exploitatie van de [REDACTED] corners in de vestigingen van [REDACTED] heeft moeten staken is een vaststaand gegeven. Dat u daarom genooddaakt bent om, met de gedeeltelijke beëindiging van de activiteiten, personele maatregelen te treffen achten we begrijpelijk.

U heeft aangegeven dat de functie van cornermanager niet onderling uitwisselbaar is met andere functies binnen de onderneming. Aan de hand van de door u overgelegde functieomschrijvingen, zijn we van mening dat u voldoende aannemelijk maakt dat de verschillende management- en/of verkoopfuncties binnen de organisatie niet onderling uitwisselbaar zijn. Daarbij merken we op dat dit ook niet is weersproken door werknemer. We hebben geen aanleiding te veronderstellen dat de functie van corner manager wel uitwisselbaar is met andere binnen het bedrijf voorkomende functies.

Bovenstaande in acht nemende en het gegeven dat de functie van cornermanager vervalt, is de toepassing van het afspiegelingsbeginsel niet aan de orde.

U heeft werknemer een aanbod gedaan voor een andere functie in een vestiging te [REDACTED].
Werknemer heeft uw aanbod om haar moverende – en naar onze mening overigens begrijpelijke – redenen niet aanvaard.

Overigens – zo maken we uit de door u overgelegde lijst van medewerkers per vestiging op – zijn er binnen de redelijke termijn geen andere herplaatsingsmogelijkheden in de vestiging te [REDACTED].
Andere vestigingen van het bedrijf bevinden zich op forse afstand van de woonplaats van betrokkene, zodat het ons voorkomt dat het voor werknemer niet haalbaar is om op één van deze vestigingen werkzaamheden uit te oefenen. Werknemer geeft overigens in haar reactie aan dat zij ziet dat er geen mogelijkheden zijn om haar binnen een redelijke termijn te herplaatsen in een andere passende functie binnen de onderneming.

Beslissing

Wij verlenen u hierbij toestemming om de arbeidsovereenkomst met werknemer op te zeggen.

Opzegging

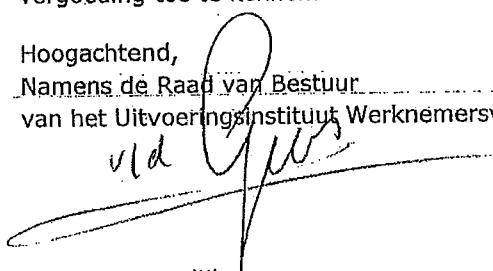
De verleende toestemming is vier weken geldig. U kunt de arbeidsovereenkomst tot **20 mei 2016** opzeggen. Houd rekening met de regels die daarvoor gelden.¹

De behandeling van uw aanvraag heeft 25 dagen geduurd. Deze periode kunt u in mindering brengen op de opzegtermijn met dien verstande dat een termijn van ten minste een maand resteert.

Wederindiensttredingsvoorwaarde

Als u binnen 26 weken na bekendmaking van deze beschikking, dezelfde werkzaamheden als die werknemer verrichtte door een ander laat verrichten, zonder eerst werknemer in de gelegenheid te stellen die werkzaamheden op de bij u gebruikelijke voorwaarden te hervatten, dan kan de kantonrechter op verzoek van de werknemer u veroordelen de arbeidsovereenkomst te herstellen met ingang van de dag waarop deze is geëindigd of aan de werknemer ten laste van u een billijke vergoeding toe te kennen.

Hoogachtend,
Namens de Raad van Bestuur
van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen,



Dhr. H. Lagendijk
Manager AJD-district Zuidwest

¹ Zie voor meer informatie werk.nl/opzeggen